

Flitsen

belastingadvies, financiële en

juridische actualiteiten

2

jaargang 16 • mei 2010

- **Geen bijtelling privé-gebruik voor vieze en stinkende bestelauto**
- **Versoepeling beoordeling voldoen aan urencriterium**
- **Geen verplichte uitreiking van dividendnota voor de DGA**
- **Heffingsrente opnieuw beperkt door trage aanslagregeling**
- **Aanwezigheid eigenwoningschuld bepalend voor duur hypotheekrenteaftrek**
- **Maak gebruik van de studenten- en scholierenregeling voor uw vakantiekrachten**
- **Iedere verkrijger een afzonderlijke aanslag schenkingsrecht**
- **Ook milieu-investeringsaftrek voor de elektrische auto**
- **BTW-heffing bij glazenwassen binnen en buiten de woning**
- **Onjuist oordeel arbodienst toch volledig voor rekening en risico van werkgever!**
- **Beperkte verlenging van de deeltijd-WW**
- **Toch geen versnelde afschaffing partnertoeslag AOW voor partners jonger dan 55 jaar**
- **Nieuwe opzegregeling schadeverzekeringen**
- **In welk land is een werknemer sociaal verzekerd na 1 mei 2010?**

Geen bijtelling privé-gebruik voor vieze en stinkende bestelauto

De bijtelling wegens het privé-gebruik van de auto van de zaak geldt in beginsel ook voor de bestelauto van de zaak die u privé ter beschikking staat. U kunt daaraan onder meer ontkomen, als u kunt aantonen dat de bestelauto naar aard en inrichting (nagenoeg) uitsluitend geschikt is voor goederenvervoer. De belastingrechter heeft onlangs beslist dat een BV daarin in het volgende geval is geslaagd. Zij heeft aan haar directeur, tevens schilder, een Renault Kangoo ter beschikking gesteld. In de laadruimte van de bestelauto is met schroeven een kunststof bak bevestigd. Tussen de laadruimte en de voorstoelen is een plaat aangebracht om het verschuiven van materiaal tegen te gaan.



Over de rugleuningen van de beide stoelen zijn hoezen geplaatst. Volgens de schilder is de Kangoo door het gebruik voor schilders- en schuurwerkzaamheden erg vies en stoffig en stinkt de auto door de vervoerde verf en kwastenreiniger. De kunststof bak kan slechts door een garagebedrijf worden verwijderd. De belastingrechter beslist dat de Kangoo door de werkzaamheden te vies is en te veel stinkt om privé-ritten mee te maken. De auto is (nagenoeg) uitsluitend geschikt voor het vervoer van verfspullen en andere voor de bedrijfsuitoefening benodigde zaken. Vanwege de stank en het stof is de auto in wezen niet geschikt voor privé-gebruik.

Versoepeling beoordeling voldoen aan uren criterium

Als u als ondernemer in aanmerking wilt komen voor de zelfstandigenaftrek, dan moet u voldoen aan het zogenoemde uren criterium. Het uren criterium houdt – kort gezegd – in dat u gedurende het jaar (in beginsel) minimaal 1.225 uren werkzaamheden voor uw onderneming moet hebben verricht. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen werkzaamheden die direct toerekenbaar zijn aan opdrachten en werkzaamheden die dat niet zijn, zoals acquisitie en administratie. De uren besteed aan laatstgenoemde werkzaamheden zijn moeilijker aannemelijk te maken. Toch heeft u mogelijk de afgelopen tijd juist aan deze werkzaamheden meer tijd besteed, omdat u als gevolg van de kredietcrisis te kampen heeft met teruglopende opdrachten en omzetten. Minister de Jager komt u dan tegemoet. Hij heeft aangegeven dat inspecteurs voor de jaren 2009 en 2010 de aannemelijkheid van het aantal aan deze werkzaamheden bestede uren in geval van twijfel soepel zullen beoordelen.

Aanwezigheid eigenwoning-schuld bepalend voor duur hypotheekrenteaftrek

Als u een eigen woning koopt en u bent daarvoor een eigenwoningsschuld (hypotheek) aangegaan, dan heeft u sinds 2001 recht op 30 jaar hypotheekrenteaftrek. De Minister van Financiën heeft aangegeven dat de aanwezigheid van een eigenwoningsschuld bepalend is voor de duur van de hypotheekrenteaftrek. Dit wordt per belastingplichtige beoordeeld. Zodra een belastingplichtige een eigenwoningsschuld heeft, begint de termijn te lopen. Als u en uw partner fiscale partner zijn, dan maakt het voor de duur van de hypotheekrenteaftrek niet uit wie van u beiden in de aangifte inkomstenbelasting de renteaftrek claimt. Dit is anders als door het aangaan of beëindigen van een samenwoning of huwelijk een eigenwoningsschuld ontstaat of eindigt. U moet hierbij bijvoorbeeld denken aan de situatie, waarin u een eigen woning heeft, waarop een hypotheekschuld rust en u in algemene gemeenschap van goederen trouwt. Uw partner krijgt dan door het

Geen verplichte uitreiking van dividendnota voor de DGA

De uitreiking van een dividendnota aan de rechthebbende bij uitbetaling van het dividend is verplicht. Sinds 1 januari 2010 kan een verzuimboete van maximaal € 4.920 worden opgelegd, als niet aan deze verplichting wordt voldaan. Onlangs is besloten dat uitreiking van een dividendnota onder meer achterwege kan blijven bij dividenduitkeringen aan een directeur-groootaandeelhouder (DGA). U hoeft dus als DGA bij een dividenduitkering van uw eigen BV dus niet meer een dividendnota aan uzelf te sturen.

Heffingsrente opnieuw beperkt door trage aanslagregeling

De Hoge Raad, de hoogste rechter, besliste eind september 2009 dat een inspecteur die een aanslag niet volgens vast beleid van de Belastingdienst binnen 3 maanden had opgelegd, de heffingsrente behoorde te beperken. Onder verwijzing naar deze uitspraak heeft de Hoge Raad onlangs opnieuw de heffingsrente verminderd in de zaak van een belastingplichtige die haar aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen (IB/PVV) 2003 eind maart 2004 had ingediend, maar pas op 16 februari 2005 een voorlopige aanslag IB/PVV 2003 kreeg opgelegd, verhoogd met € 206 heffingsrente. Ook nu was er geen reden waarom de Belastingdienst de aanslag niet binnen 3 maanden had kunnen opleggen. De heffingsrente moet tot 3 maanden worden beperkt. In beide zaken hadden de belastingplichtigen niet om een aanslag verzocht. Als zij dat wel hadden gedaan, dan was de heffingsrente waarschijnlijk nog verder beperkt, omdat de Hoge Raad in een andere zaak nog een stap verder ging door de berekening van de heffingsrente te beperken tot een periode van slechts 6 weken, omdat de Belastingdienst na herhaalde verzoeken daartoe, geen aanslag had opgelegd.

samensmelten van de vermogensbestanddelen in de gemeenschappelijke boedel de helft van de woning, maar ook de helft van de eigenwoningsschuld. Vanaf dat moment gaat dan voor uw partner de 30-jaarstermijn lopen voor de helft van de hypotheek, terwijl de termijn van uzelf, maar dan voor de helft van de hypotheek, gewoon doorloopt.

Maak gebruik van de studenten- en scholierenregeling voor uw vakantiekrachten

U maakt komende zomer wellicht gebruik van vakantiekrachten, bijvoorbeeld omdat uw vaste personeel met vakantie gaat en uw bedrijfsvoering gewoon moet doorgaan of omdat u juist dan een seizoenspiek heeft en extra personeel moet inzetten om het werk gedaan te krijgen.

Wist u dat u dan gebruik kunt maken van de fiscaal aantrekkelijke studenten- en scholierenregeling? In veel gevallen zult u dan geen loonbelasting hoeven in te houden en af te dragen.

Maar de regeling is voor u vooral voordelig omdat u dan geen premies werknemersverzekeringen en geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet hoeft af te dragen. Om voor de studenten- en scholierenregeling in aanmerking te komen, moet u een schriftelijk, gedagtekend en ondertekend verzoek van de student hebben voor het toepassen van de regeling. In het verzoek moeten de volgende gegevens zijn opgenomen, die u in uw loonadministratie moet bewaren:

- naam, geboortedatum, BSN/sofinummer, adres en woonplaats van de student of scholier;
- het correspondentienummer van de studiefinanciering (of tegemoetkoming studiekosten) of het registratienummer van de kinderbijslag;
- de ingangsdatum van de regeling;
- als u een buitenlandse student of scholier in dienst neemt gelden aanvullende eisen.

Als u deze gegevens aan ons doet toekomen, berekenen wij graag voor u of en hoeveel voordeel de studenten- en scholierenregeling u oplevert.

BTW-heffing bij glazenwassen binnen en buiten de woning

Sinds 1 januari 2010 is het verrichten van schoonmaakwerkzaamheden binnen woningen onder het verlaagd BTW-tarief van 6% gebracht. Het betreft de normale werkzaamheden van een schoonmaker aan de binnenkant van de woning. Schoonmaakwerkzaamheden aan de buitenkant van de woning, zoals gevelreinigen en glazenwassen vallen daar niet onder. Het uitsluiten van schoonmaakwerkzaamheden aan de



buitenkant is een bewuste keuze geweest. De gehele 'schoonmaakdienst' betreft een veelheid aan werkzaamheden, waarvan glazenwassen aan de binnenkant van een woning een relatief ondergeschikte handeling uitmaakt. Het uitbreiden van het toepassingsbereik van het verlaagd tarief naar andere schoonmaakwerkzaamheden in en om de woning, zou veel te forse budgettaire gevolgen hebben.

Onjuist oordeel arbodienst toch volledig voor rekening en risico van werkgever!

Stel de arbo-arts van de arbodienst waarbij u bent aangesloten, heeft achteraf gezien een onjuist oordeel gegeven over de arbeidsmogelijkheden van uw werknemer. U heeft echter op grond van dat oordeel geen reïntegratie-inspanningen verricht. Kan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) u dan na 2 jaar ziekte van uw werknemer, toch een verlenging van de loondoorbetalingsverplichting opleggen, omdat u te weinig reïntegratie-inspanningen heeft verricht? Verschillende kantonrechters hebben in 2008 en 2009 deze vraag ontkennend beantwoord, omdat werkgevers niet volledig aansprakelijk kunnen worden gehouden voor een (onjuist)

Iedere verkrijger een afzonderlijke aanslag schenkingsrecht

Het is niet toegestaan om de schenkingen aan meerdere verkrijgers in één aanslag te betrekken, die aan hen gezamenlijk wordt opgelegd. Iedere verkrijger moet afzonderlijk voor het schenkingsrecht worden aangeslagen voor zijn eigen verkrijging. Dat heeft de Hoge Raad beslist in de zaak van twee echtgenoten die voor hun gezamenlijke schenking zijn aangeslagen met één aanslag voor het schenkingsrecht. De rechtbank en het gerechtshof in hoger beroep hebben de aanslag alleen verminderd, maar de Hoge Raad heeft deze beslissing vernietigd. De inspecteur had namelijk aan ieder van hen een afzonderlijke aanslag moeten opleggen voor ieders eigen verkrijging.

Ook milieu-investeringsaftrek voor de elektrische auto

Als u in een elektrische auto van de zaak rijdt, dan hoeft u sinds 1 januari 2010 voor het privé-gebruik van die auto niets bij te tellen in de loon- of inkomstenbelasting. Daarnaast kunt u als ondernemer/werkgever voor de investering in de elektrische auto de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek toepassen. Deze aftrek hangt af van de hoogte van de investering en bedraagt bij een investering tussen € 2.200 tot € 54.000 28% van het investeringsbedrag en daarboven maximaal € 15.120. Minister De Jager vindt echter dat het nog aantrekkelijker moet worden om te investeren in elektrische auto's. Daarom heeft hij besloten om de elektrische auto met terugwerkende kracht tot 1 januari 2010 ook onder de milieu-investeringsaftrek (MIA) te brengen. U krijgt deze aftrek van tenminste 15% dus naast de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek.

Beperkte verlenging van de deeltijd-WW

Op 1 april 2010 zou de instroom in de deeltijd-WW stoppen, maar de instroom is toch nog tot 1 juli 2011 beperkt verlengd. De verlenging is met name bedoeld voor bedrijven met langlopende opdrachten, zoals de bouw en de scheepsbouw, die mogelijk pas in de loop van 2010 met de gevolgen van de economische crisis worden geconfronteerd. De instroom wordt na 1 april 2010 mogelijk voor nieuwe bedrijven die niet eerder gebruik hebben gemaakt van werktijdverkorting of deeltijd-WW. Voor werkgevers die al wel eerder van de deeltijd-WW gebruik hebben gemaakt, sluit de toegang dus gewoon op 1 april 2010.

Hoelang u na 1 april 2010 nog gebruik kunt maken van de deeltijd-WW, hangt af van het moment van aanvang en de

omvang van het deel van het personeel waarvoor de deeltijd-WW wordt aangevraagd. De regeling eindigt namelijk (ongeacht het moment van instroom) uiterlijk op respectievelijk 1 januari, 1 april en 1 juli 2011. De aangescherpte voorwaarden die sinds 20 juli 2009 gelden, blijven onverminderd van kracht. Bent u een werkgever met een voldoende gezond bedrijf om door de crisis heen te komen, maar kampt u tijdelijk met een tekort aan omzet en orders, dan kunt u uw werknemers voor deze regeling aanmelden bij het UWV. Zo kunnen werknemers tijdelijk (tenminste 2 x 13 weken) minder (tenminste 20% maar maximaal voor 50%) werken, zonder dat u hen hoeft te ontslaan en kunnen zij weer worden ingezet, zodra de economische situatie verbeterd.

Toch geen versnelde afschaffing partnertoeslag AOW voor partners jonger dan 55 jaar

Volgens de huidige regels krijgt de AOW-gerechtigde voor zijn (haar) partner die nog geen 65 jaar is en geen of weinig inkomen heeft, een toeslag van maximaal 50% van het netto minimumloon. In 1996 is al besloten om deze partnertoeslag in 2015 af te schaffen.

Als bezuinigingsmaatregel was echter besloten om de toeslag voor een partner van 55 jaar of jonger met weinig of geen inkomen al vanaf 2011 gedeeltelijk af te schaffen. Overigens werd ook voorgesteld om vanaf 2011 de AOW-partnertoeslag al met 6% per jaar te korten.

Inmiddels is besloten de partnertoeslag toch niet al vanaf 2011 gedeeltelijk af te schaffen. Ter compensatie wordt de korting op de AOW-partnertoeslag wel naar 8% verhoogd.



Nieuwe opzegregeling schadeverzekeringen

Sinds 1 maart 2010 kan iedereen zijn lopende schadeverzekering dagelijks opzeggen, nadat de contractvervaldatum is verstreken. Ruim de helft van alle huishoudens in Nederland blijkt echter nog niet op de hoogte te zijn van deze nieuwe regeling.

Maatschappijen moeten hun klanten voortaan tijdig melden op welke datum de polis afloopt. Een polis wordt standaard met een contracttermijn van één jaar aangeboden. Na het eerste jaar is de verzekering dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van één maand. Stilzwijgende verlenging mag ook niet meer.

Op 1 juli 2010 zal de werking van deze gedragscode worden uitgebreid naar particuliere inkomensverzekeringen zoals WIA-aanvullingen en ongevalverzekeringen.

In welk land is een werknemer sociaal verzekerd na 1 mei 2010?

Vanaf 1 mei 2010 wijzigt de Europese Verordening die bepaalt in welk land een werknemer die in een ander land woont dan werkt, sociaal verzekerd is (en in welk land premies moeten worden betaald). De hoofdregel is en blijft dat de werknemer sociaal verzekerd is in het land waar hij/zij werkt. De regels wijzigen wel voor twee, vaak voorkomende, situaties waarin de werknemer in het buitenland werkt maar sociaal verzekerd blijft in het land waar hij/zij woont. Die situaties zijn detachering en het werken in meerdere lidstaten.

Bij detachering wordt de standaardtermijn waarbinnen de werknemer die in Nederland woont en normaliter ook werkt, in Nederland verzekerd blijft, verlengd van 12 naar 24 maanden. In de situatie waarin de werknemer in meerdere landen werkt, geldt vanaf 1 mei 2010 een omvangvereiste. De werknemer moet minimaal 25% van zijn/haar tijd (of van zijn/haar salaris)

werken in het woonland om daar sociaal verzekerd te zijn. Wordt niet aan deze voorwaarde voldaan, dan is de werknemer in beginsel verzekerd in het land waar de werkgever is gevestigd en waar hij/zij voornamelijk werkzaam is. Er geldt wel een ruime overgangsregeling tot 1 mei 2020 voor werknemers en zelfstandigen die op 1 mei 2010 al grensoverschrijdend werken. Zij kunnen onder de werking van de 'oude' regels blijven vallen, maar kunnen ook voor toepassing van de nieuwe regels kiezen, als deze gunstiger uitpakken. Als hun situatie echter wijzigt of een nieuwe situatie ontstaat na invoering van de nieuwe regels, dan zijn de nieuwe regels wel van toepassing. Wij beoordelen graag in bestaande grensoverschrijdende situaties welke regels voor u het voordeligst zijn.